

УТВЕРЖДЕНО
Решением единственного участника
ООО «Эр Дистрибьюшн»
№7-1 от «16» января 2024 года

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОВЫШЕНИИ
КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО
РАБОТНИКА ООО «Эр Дистрибьюшн»

г. Санкт-Петербург

2023 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Дополнительное профессиональное образование направлено на профессиональное совершенствование, не сопровождается повышением уровня образования и реализуется по следующим дополнительным образовательным программам (п. 14 ст. 2, ч. 2 ст. 12 Закона N 273-ФЗ):

- программы повышения квалификации предполагают совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации (ч. 4 ст. 76 Закона N 273-ФЗ);

- программы профессиональной переподготовки - обеспечивают получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации (ч. 5 ст. 76 Закона N 273-ФЗ).

2. ПРАВА РАБОТНИКОВ, СВЯЗАННЫЕ С ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

2.1. Под правовым статусом педагогического работника понимается совокупность прав и свобод (в том числе академических прав и свобод), трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

2.2. В Российской Федерации признается особый статус педагогических работников в обществе и создаются условия для осуществления ими профессиональной деятельности. Педагогическим работникам в Российской Федерации предоставляются права и свободы, меры социальной поддержки, направленные на обеспечение их высокого профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда.

2.3. Педагогические работники для повышения общего профессионального уровня имеют право на:

- бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами;
- доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами

организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

- дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

-прохождение независимой оценки квалификации.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОРГАНИЗАЦИИ В ОБЛАСТИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

3.1. К компетенции Организации осуществляющей образовательную деятельность в установленной сфере относятся: прием на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, если иное не установлено настоящим Федеральным законом, распределение должностных обязанностей, создание условий, а также организация дополнительного профессионального образования работников.

3.2. Работодатель вправе направлять на обучение по программам дополнительного профессионального образования как работников, имеющих среднее профессиональное и (или) высшее образование, так и работников, получающих такое образование.

3.3. В связи с изложенным в п. 3.1. и 3.2. Организация самостоятельно определяет необходимость повышения квалификации работников в условиях текущей профессиональной деятельности.

4. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАВА РАБОТНИКОВ В ОБЛАСТИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

4.1. Указанное право реализуется путем заключения договора между работником и работодателем, в котором определяется порядок и условия обучения Работника, в том числе, график и продолжительность фактического исполнения обязательств по трудовому договору, распределение затрат, связанных с оплатой обучения.

4.2. За работником, направленным на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования с отрывом от работы, сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

4.3. Если освоение дополнительной профессиональной программы проходило параллельно с получением среднего профессионального и (или) высшего образования, то Работник должен предоставить удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.