

УТВЕРЖДЕНО
Решением единственного участника
ООО «Эр Дистрибьюшн»
№7-1 от «16» января 2023 года

Порядок
определения и учета учебной нагрузки
педагогических работников ООО «Эр Дистрибьюшн»

г. Санкт-Петербург

2023 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников ООО «Эр Дистрибьюшн» (далее по тексту – «Порядок») устанавливает обязанности и нормативы по определению учебной нагрузки педагогических работников ООО «Эр Дистрибьюшн» (далее по тексту – «Организация»), порядок ее учета и отчетности о проделанной работе.

1.2. К педагогическим работникам относятся лица, занимающие должности педагогических работников согласно Постановлению Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. N 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

1.3. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

1.4. Норма часов учебной (преподавательской) работы для преподавателей составляет 18 часов в неделю. Обязанности педагогических работников не ограничиваются только выполнением учебной (преподавательской) работы.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом Организации, Правилами внутреннего трудового распорядка Организации, должностными инструкциями, и регулируется графиками и планами работы, осуществляется в течение оставшегося рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

1.5. Нормируемая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные (тренировочные) занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым занятием, установленные для обучающихся. При этом учебная (преподавательская) нагрузка исчисляется исходя из продолжительности занятий, не превышающей 45 минут.

1.6. Выполнение учебной (преподавательской) нагрузки регулируется расписанием занятий.

2. ПЛАНИРОВАНИЕ ОБЪЕМА УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ

2.1. Верхний предел учебной нагрузки, определяемый по должностям профессорско-преподавательского состава устанавливается в объеме, не превышающем 800 часов в учебном году.

2.2. Объем учебной нагрузки определяется ежегодно на начало учебного года на основании утвержденных Руководителем Организации индивидуальных планов работы. На основании утвержденных объемов с работниками заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, с указанием объема учебной нагрузки.

2.1. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, при приеме на работу оговаривается в трудовом договоре. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), обусловленных изменением учебного плана или другими объективными обстоятельствами, Организация обязана уведомить педагогических работников в письменной форме, путем ознакомления с индивидуальным планом работы преподавателя, не позднее, чем за два месяца до начала учебного года, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

2.2. Помимо определения учебной нагрузки, которая входит в должностные обязанности педагогического работника, в Организации допускается установление учебной нагрузки на определенный срок. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

2.3. При планировании и учёте работы преподавателей, работающих на условиях совместительства, общий объём их педагогической нагрузки исчисляется пропорционально занимаемой ими доли ставки по должности педагогических работников. При этом обязательной является выполнение учебной работы в соответствии с установленными предельными нормативами. Остальные виды работ планируются выборочно и в пропорциях, обусловленных целесообразностью использования их педагогического потенциала.

2.4. Объем учебной нагрузки при работе по совместительству у того же и (или) у другого работодателя на должностях профессорско-преподавательского состава не должен превышать половины от верхнего предела учебной нагрузки, определяемого по должностям профессорско-преподавательского на учебный год.

2.5. Расчет учебной работы для составления индивидуальных планов работы преподавателей организуется руководителем Организации. Первичными документами для расчёта учебной нагрузки являются:

- утвержденные в Организации учебные планы;

- сведения о контингенте обучающихся, о количестве групп, планы набора на следующий учебный год.

2.6. Объем индивидуальной учебной нагрузки преподавателя устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, в зависимости от квалификации преподавателя и других конкретных условий.

2.7. При принятии штатного преподавателя на условиях совместительства Организация рассматривает и утверждает дополнительный индивидуальный план, определяющий его педагогическую нагрузку как совместителя.

2.8. В случае болезни преподавателя его учебная нагрузка в целом сокращается. При этом соответствующие изменения в структуре нагрузки вносятся в индивидуальный план преподавателя.

2.9. В дни работы Организации, свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в Организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в Организации не требуется.

При составлении расписаний занятий, планов и графиков работ правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором может быть предусмотрен для указанных работников свободный день с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям.

3. УЧЕТ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ

3.1. Два раза в год преподаватели представляют руководителю Организации отчет о фактически выполненной учебной нагрузке по видам учебной работы.

3.2. Учет объема учебной работы производится из расчета фактически затраченного времени.

4. ВИДЫ РАБОТ, НЕ ОТНОСЯЩИЕСЯ К УЧЕБНОЙ НАГРУЗКЕ

4.1. Другая часть педагогической работы, определяемая с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, а также дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с их письменного согласия за дополнительную оплату, регулируется следующим образом:

- самостоятельно - подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) (в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и с правом использования как типовых, так и авторских рабочих программ), изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся;

- утвержденными графиками, планами, расписаниями Организации,

- выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других формах учебной деятельности (с указанием в локальном нормативном акте, коллективном договоре порядка и условий выполнения работ);

- трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) - выполнение с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, на условиях дополнительной оплаты (заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками; руководство методическими объединениями; другие дополнительные виды работ с указанием в трудовом договоре их содержания, срока выполнения и размера оплаты);

- локальными нормативными актами Организации - периодические кратковременные дежурства в Организации в период осуществления образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями.

4.2. При составлении графика дежурств в период проведения занятий, до их начала и после окончания занятий, учитываются сменность работы Организации, режим рабочего времени каждого работника, ведущего преподавательскую работу, в соответствии с расписанием занятий, общим планом мероприятий, а также другие особенности работы, с тем чтобы не допускать случаев длительного дежурства работников, ведущих преподавательскую работу, и дежурства в дни, когда учебная (тренировочная) нагрузка отсутствует или незначительна.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к Порядку определения и учета учебной нагрузки педагогических работников ООО «Эр Дистрибьюшн»

Индивидуальный план работы преподавателя _____

на ____/____ уч. год.

Ф.И.О.

п/п	Виды деятельности	Формы работы	Сроки выполнения
.	Работа с Обучающимися	Занятия по предмету « _____ »	С _____ г. по _____ г. 1 час 3 раза в неделю по расписанию
		Творческие встречи	
		...	
.	Обеспечение учебного процесса		
.	Взаимодействие с педагогическим составом		
.	Повышение квалификации (самообразование, обучение)		
	Мониторинг		

.	(диагностика навыков и умений)		
---	--------------------------------	--	--

Генеральный директор _____ .